



Everything DiSC®

AUTHORIZED PARTNER



Med en Everything DiSC® uddannelse fra DISCnordic får du adgang til 6 Everything DiSC®-profiler.

Fællesnævneren for alle profiler er, at de er konstrueret med udgangspunkt i den velkendte circumplex-model.

Du får adgang til platformen Epic, hvorfra du selv udsender links og genererer rapporter.

På Epic platformen kan alle 6 profiler kan spille sammen og kombineres i f.eks. Sammenligningsrapporter, Facilitator rapporter og Teamview m.m.

Når du er uddannet og har en Epic konto, får du adgang til vores online Facilitering-univers, hvor du finde en masse understøttende materialer.

Everything DiSC® and The Five Behaviors® are registered trademarks of John Wiley & Sons Inc., or its affiliated companies.

Everything DiSC® Workplace

Everything DiSC® Workplace profilen har fokus på samarbejde mellem kollegaer. Profilen tager udgangspunkt i den symmetriske – altså ligeværdige – relation mellem kollegaer. Den giver konkrete strategier til, hvordan respondenter kan styrke samarbejdet med andre DiSC-stile. Workplace profilen bliver ofte refereret til som "all-round profilen", fordi den er bredt anvendelig på tværs af funktioner og niveauer.

Typisk anvendelse:

- **Teamudvikling:** Skaber fælles sprog om forskelle i arbejds- og kommunikationsstil, og styrker samarbejde og rollefordeling.
- **Kommunikationstræning:** Hjælper medarbejdere med at tilpasse deres kommunikation til kolleger og kunder, og reducere misforståelser.
- **Konflikthåndtering:** Giver forståelse for hvorfor konflikter opstår samt konkrete forslag til konstruktive tilgange.
- **Onboarding og tværfunktionelt samarbejde:** Understøtter hurtigere integration og styrker samarbejde på tværs af afdelinger.
- **Talent- og udviklingssamtaler:** Bruges som samtaleværktøj til at identificere udviklingsområder og skabe handlingsplaner.

Profilen er opbygget i tre overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer.
2. Forstå andre – fokus på hvad der kendetegner de andre DiSC-stile.
3. Tilpasning – konkrete tips til at tilpasse din adfærd i samarbejdet med andre.

Målgruppe: Alle personer

Everything DiSC® Management

Everything DiSC® Management profilen har fokus på ledelse af forskellige medarbejder-typer og hvordan lederens adfærd påvirker medarbejdere forskelligt. Profilen giver praktiske anbefalinger til, hvordan lederen kan tilpasse sin stil til forskellige medarbejdere og situationer for at styrke performance og engagement.

Typiske anvendelse:

- **Lederudvikling:** Bruges i træningsprogrammer for at øge selvsindsigt, udvikle konkrete ledelseskompetencer og omsætte indsigt til handlingsplaner.
- **Forbedre medarbejderrelationer:** Hjælper ledere med at tilpasse deres kommunikation, feedback og motivationsstrategier til forskellige medarbejderprofiler.
- **Medarbejderudvikling:** Giver lederen indsigt i, hvordan udviklingssamtaler (MUS) kan tilpasses de forskellige DiSC-stile.
- **Ledertalent- og udviklingssamtaler:** Bruges som samtaleværktøj til at identificere udviklingsområder.

Profilen er opbygget i fem overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer som leder.
2. Tilgang til uddelegering - hvordan ledere uddelegerer til henholdsvis D, i, S og C medarbejdere
3. Tilgang til motivation - hvordan man motiverer medarbejdere med henholdsvis D, i, S og C-stil
4. Tilgang til udvikling - hvordan ledere udvikler forskellige medarbejdere med henholdsvis D, i, S og C-stil.
5. Tilgang til samarbejde med andre ledere.

Målgruppe: Ledere, projektledere, interne trænere, leder-talenter osv.



Everything DiSC®

Everything DiSC® Sales

Everything DiSC® Sales profilen har fokus på sælger/rådgiver-kunde relationen. Profilen giver indsigt i respondentens styrker og begrænsninger som sælger/rådgiver og hvordan disse bringes i spil over for forskellige kundetyper.

Typisk anvendelse:

- **Salgstræning:** Bruges i træningsforløb for at forbedre samtaleteknik, spørgeteknik og closing-strategier tilpasset kundens stil.
- **Kundetilpasning:** Hjælper sælgere med at identificere kundens foretrukne kommunikations- og beslutningsstil.
- **Onboarding af nye sælgere:** Understøtter hurtigere læring af effektive salgstilgange og tilpasning til virksomhedens salgsmodel.
- **Coaching og performance-forbedring:** Understøtter individuelle salgskoachingforløb med konkrete adfærds- og handlingsanbefalinger.
- **Kundepleje og fastholdelse:** Forbedrer relationsopbygning og langsigtet kundeforhold.

Profilen er opbygget i fem overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på dine styrker og begrænsninger som sælger.
2. Genkendelse af D, i, S og C-købestilen, dvs. hvordan spotter jeg de forskellige kunder.
3. Forstå dine kunder og hvad der driver de forskellige kundetyper.
4. Indsigt i hvordan du tilpasser din adfærd iht. D, i, S og C kunder.
5. Kortlægning og planlægning af kundestrategier, herunder hvordan man "læser" kunder.

Målgruppe: Sælgere, rådgivere og andre som arbejder med kunder og kunderelationer.

Everything DiSC® Productive Conflict

Konflikter er en naturlig del af arbejdspladsen, og hvis konflikter er konstruktive og produktive, kan de skabe innovation og dynamik som skaber fremdrift og bedre resultater.

Everything DiSC® Productive Conflict profilen har fokus på at udvikle forståelse for, hvordan vi bliver påvirket af konflikter og hvad der typisk udløser vores uhensigtsmæssige reaktionsmønstre. Når vi er blevet klogere på hvad der udløser konflikterne, kan vi begynde at tage disse automatiske reaktioner i opløbet og arbejde med kognitiv omprogrammering. Profilen er opbygget som en arbejdsbog, som deltagerne arbejder selvstændigt med under facilitatorens vejledning.

Typisk anvendelse:

- **Konflikthåndteringstræning:** Øger bevidsthed om egne reaktioner og træner mere konstruktive måder at agere under konflikt.
- **Teamudvikling:** Skaber forståelse for, hvordan konflikter opstår i teamet, og hvordan man kan forebygge eskalation.

Profilen er opbygget i tre overordnede afsnit:

1. Forstå dig selv – Brug DiSC til at forstå din adfærd i konflikter.
2. Genkend dine destruktive reaktionsmønstre i konflikt
3. Vælg at ændre dine reaktion i konflikter (Kognitiv omprogrammering).

Målgruppe:

Alle personer.
I mange organisationer bruges unødigt energi på negative interpersonelle konflikter. Denne profil hjælper med at gøre konflikter konstruktive – og rettet mod de rigtige emner.

Everything DiSC Work of Leaders®

Everything DiSC Work of Leaders® profilen har fokus på på strategisk ledelse gennem VAE-modellen (Vision, Alignment & Execution). Lederen placeres på 18 best-practice-kontinuaer inden for de tre discipliner. Der findes desuden en teamprofil til kortlægning af lederteamets samlede styrker og udviklingsområder.

Typisk anvendelse:

- **Lederudvikling og træningsprogrammer:** Bruges i kurser og forløb målrettet udvikling af ledelseskompetencer inden for vision, alignment og execution.
- **Coaching og 1:1 udviklingsforløb:** Understøtter individuelle handlingsplaner med konkrete adfærdsændringer og øvelser.
- **Ledertalentudvikling:** Hjælper med at identificere fremtidige ledere og hvilke kompetencer de skal styrke.
- **Team- og organisationsudvikling:** Anvendes til at skabe fælles sprog om ledelse, afstemme forventninger og forbedre samarbejde omkring mål og implementering.

Profilen er opbygget i fire overordnede afsnit:

1. **Kend dig selv** – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer som leder.
2. **Vision** – 6 best-practice kontinuaer som belyser lederens evne til at skabe retning.
3. **Alignment** – 6 best-practice kontinuaer som belyser lederens evne til at skabe fælles forståelse og commitment.
4. **Execution** – 6 best-practice kontinuaer som belyser lederens evne til at gennemføre.

Målgruppe: Mellemledere og topledere, som ønsker et omfattende udviklingsværktøj til individuel udvikling og lederteams.



Everything DiSC®

Everything DiSC® Agile EQ

Everything DiSC® Agile EQ profilen fokuserer på udvikling af følelsesmæssig fleksibilitet – evnen til at aflæse en situation og vælge den mest hensigtsmæssige reaktion. Profilen bygger på dine DiSC-resultater og identificerer de EQ-mindsets, der ligger i din komfortzone – og dem, der kræver mere "stretch". Formålet er at udvide dit adfærdsrepertoire og styrke din evne til at navigere i komplekse relationer.

Typisk anvendelse:

- **Personlig udvikling:** Øger bevidsthed om egne reaktionsmønstre og udvider handlemuligheder.
- **Lederudvikling:** Styrker lederens evne til at vælge passende stil i forskellige situationer.
- **Teamudvikling:** Styrker samarbejdet gennem øget fleksibilitet i dialog og beslutninger.
- **Forandringsledelse og konflikthåndtering:** Giver redskaber til at håndtere stress, uenighed og forandring.
- **Coaching og 1:1-forløb:** Understøtter individuelle udviklingsplaner og refleksion.

Profilen er opbygget i tre overordnede afsnit:

1. Forstå dig selv – Din DiSC-stil og naturlige EQ-mindsets.
2. Genkend andre mindsets – Dine udviklingsmuligheder og alternative mindsets.
3. Udvikling – Konkrete trin og øvelser til et mere agilt mindset.

Målgruppe:

Alle medarbejdere – særligt relevant i ledelse, kundevendte roller og teams i forandring.

NB! Profilen findes kun på engelsk

Everything DiSC® Facilitator rapport

Everything DiSC® Facilitator rapporten giver dig som facilitator et overblik over gruppens/teamets DiSC-sammensætning og kultur samt konkrete indsigter og faciliterings spørgsmål til planlægning og målretning af workshops.

Profilens opbygning:

- **Group Map:** Visuel fordeling af gruppens primære stil i DiSC-kvadranten med procentfordeling og overblik over balance/ubalance.
- **Detailed Group Map:** Fordeling på de 12 DiSC-stile med procentangivelser for mere nuanceret indsigt.
- **DiSC® and Group Culture + Your DiSC® Culture:** Forklarer begrebet gruppekultur og viser via grafer, om gruppen er fx hurtig og ligefrem eller mere forsigtig og eftertænksom – samt hvordan dette påvirker adfærd og trivsel.
- **Kulturafsnit for hver stil (D, i, S, C):** Beskriver kendetegn ved den pågældende DiSC-kultur, hvad der typisk belønnes eller udfordres, samt facilitator-spørgsmål og "issues to consider" til dialog og øvelser.
- **Individual Data Table:** Alfabetisk liste over gruppemedlemmer med deres DiSC-stil.

Hvordan rapporten typisk bruges:

- **Forberedelse af workshops:** Skræddersy workshops ud fra gruppeprofil og sammensætning.
- **Facilitering:** Anvende kulturbeskrivelser og dialogspørgsmål i øvelser og refleksion.
- **Handlingsfokus:** Identificere styrker, ubalancer og opfølgingsmål.

NB! Rapporten findes kun på engelsk

Everything DiSC® Sammenlignings rapport

Everything DiSC® Sammenlignings rapporten sammenligner to personers DiSC-profiler. Formålet er at skabe indsigt i forskelle og ligheder i adfærd, præferencer og kommunikationsstile for at for at styrke samarbejde og forebygge konflikter. Rapporten styrker relationen mellem to deltagere.

Profilens opbygning:

- **DiSC-introduktion:** Kort introduktion til de fire grundlæggende DiSC-stile
- **Grafisk sammenligning:** Overblik over de to deltageres placering på DiSC-cirklen, afstand og overlap.
- **Styrker og udfordringer:** Sammenligning på 6 kontinuum (fx dristig vs. varsom) med fokus på forskelle og ligheder.
- **Anvendelse:** Praktiske tips til bedre samarbejde og færre misforståelser.
- **Handleplan/refleksion:** Plads til refleksion og konkrete aftaler.

Hvordan rapporten typisk bruges:

- **Styrkelse af 1-til-1 relationen:** Bruges mellem leder-medarbejder, kolleger, mentorer m.fl.
- **Teambuilding og workshops:** Diskussionsgrundlag om kommunikation, rollefordeling og samarbejde.
- **Konfliktløsning:** Identificerer misforståelser og konkrete adfærdsjusteringer.



Catalyst™

Catalyst® er en digital platform, der gør DiSC levende i hverdagen og omsætter indsigt til handling.

Platformen giver deltagerne mulighed for at:

Udforske deres egen DiSC-stil:

Få adgang til en personlig, fortællende profil, der skaber dybere selvforståelse og indsigt i egne præferencer og adfærdsmønstre.

Lære kolleger bedre at kende:

Se og sammenligne DiSC-stile, forstå styrker og presfaktorer og få konkrete råd til mere effektivt samarbejde.

Forbedre gruppedynamikken:

Oprette grupper, visualisere teamets sammensætning og bruge indsigt og samtalestartere til at styrke dialog og fælles forståelse.

Kommunikere mere effektivt:

Få situationsspecifikke råd til håndtering af relationer, ligheder og forskelle i daglig interaktion.

Platformen rummer desuden flere add-on moduler.

NB! Det vil stadig være i Epic du genererer Tillægs-profilen

Catalyst® Workplace (grundmodulet)

Everything DiSC Workplace på Catalyst er det digitale grundmodul, der hjælper medarbejdere med at forstå egne og andres adfærdsstile for at styrke samarbejde, kommunikation og teamdynamik.

Platformen kombinerer personlig DiSC-indsigt med interaktive moduler, korte videoer og refleksionsøvelser samt teamfunktioner, så læring omsættes til konkrete handlinger i hverdagen og fastholdes over tid.

Hvad deltagerne får:

- **Personlig Everything DiSC® Workplace-profil** med indsigt i egen stil, styrker og tilpasningsstrategier.
- **Interaktive læringsmoduler** med korte videoer og refleksionsøvelser, der uddyber DiSC-modellen.
- **Praktiske strategier** til bedre kommunikation, konflikthåndtering og samarbejde med forskellige stilarter.
- **Team- og sammenligningsfunktioner** der giver overblik over stilforskelle og styrker teamets fælles forståelse.
- **Handlingsanbefalinger** til individuel udvikling og fortsat læring.

Add-ons:

Mulighed for at tilkøbe moduler inden for Management, Agile EQ og WorkSmart, som udvider læringsoplevelsen.

Målgruppe:

Det er grundmodulet og en fast del af Catalyst – relevant for alle, der anvender platformen.

Catalyst® Management modul

Everything DiSC® Management på Catalyst er et add-on til Everything DiSC Workplace®-oplevelsen, designet til at styrke ledere i deres evne til at engagere, motivere og udvikle medarbejdere.

Ved at kombinere personlige DiSC-indsigter med praktiske ledelsesværktøjer hjælper modulet ledere med at forstå egne styrker og udfordringer, tilpasse deres tilgang til den enkelte medarbejder og dermed skabe en mere samarbejdende og præsterende kultur i organisationen.

Modulet integrerer ledelsesindsigt direkte i Catalyst-platformen, så lederen løbende kan arbejde med konkrete situationer, relationer og udviklingsdialoger i hverdagen.

Hvad deltagerne får / indhold:

- **Indsigt i egen DiSC-ledelsesstil** og hvordan den påvirker forskellige medarbejdere.
- **Udvikling af centrale ledelseskompetencer**, herunder motivation, delegering og udvikling.
- **Handlingsrettede strategier** til at tilpasse ledelsesstil til den enkelte medarbejder.
- **Digitale sammenlignings- og teamindsigter**, der understøtter dialog og fælles forståelse i ledergruppen.
- **Konkrete refleksionsspørgsmål og handlingsforslag**, som kan anvendes direkte i 1:1-samtaler og udviklingsforløb..

Målgruppe:

Modulet er relevant for ledere på alle niveauer, der ønsker at styrke deres daglige ledelsespraksis gennem løbende digital læring.

NB! Management modulet findes kun på engelsk

Catalyst® Agile EQ modul

Everything DiSC Agile EQ i Catalyst er et add-on til Everything DiSC® Workplace-oplevelsen, der hjælper enkeltpersoner og teams med at forstå og tilpasse deres følelsesmæssige reaktioner i hurtigt foranderlige arbejdsmiljøer.

Modulet kombinerer en personlig Agile EQ-profil med praktiske læringsaktiviteter, så deltagerne bliver mere fleksible, bedre til at samarbejde under forandring og i stand til at skifte adfærd efter situationens krav.

I Catalyst integreres EQ-indsigten direkte i deltagernes daglige samarbejde, så refleksion og adfærdjustering kan ske løbende – ikke kun i træningsrummet..

Hvad deltagerne får:

- **Personlig Agile EQ-profil** med indsigt i egne reaktionsmønstre og komfortzoner.
- **Forklaring af Agile EQ-modellen** og hvordan følelser påvirker arbejdsmæssig adfærd og relationer.
- **Strategier til øget selvindsigt og selvregulering** i møder, feedback- og beslutningssituationer.
- **Scenariobaserede øvelser og refleksionsopgaver** målrettet konkrete arbejdssituationer.
- **Handlingsanbefalinger og udviklingsforslag**, der understøtter et mere agilt mindset over tid..

Målgruppe:

Agile EQ-modulet er relevant for alle medarbejdere og særligt værdifuldt i ledelse, kundevendte roller og teams i forandring.

NB! Agile EQ modulet findes kun på engelsk

Catalyst® Worksmart modul

Everything DiSC® WorkSmart er korte, løsningsorienterede træningsmoduler (typisk ca. én time), der bruger DiSC til at hjælpe ledere med at håndtere konkrete, interpersonelle udfordringer i hverdagen.

Hvert modul kombinerer personlig DiSC-indsigt med praktiske værktøjer og handlingsplaner, som kan anvendes direkte i samarbejdet med teamet. I Catalyst arbejder lederen aktivt med egne relationer og tilpasser sin tilgang til den enkelte medarbejders stil.

Modul 1: Giv konstruktiv feedback:

Ledere arbejder med deres naturlige feedback-stil og lærer de fire nøgleelementer, der gør feedback tydelig, handlingsorienteret og motiverende. Der sættes fokus på, hvordan feedback tilpasses forskellige DiSC-stile for at øge effekt og engagement.

Modul 2: Håndter konflikter:

Deltagerne undersøger deres adfærdsmæssige instinkter i konfliktsituationer og får indsigt i, hvordan andre stile reagerer anderledes. Modulet afsluttes med en personlig handlingsplan til håndtering af en konkret relation.

Modul 3: Empower dit team:

Ledere bliver bevidste om deres foretrukne måde at delegeres og give ansvar på. De lærer at tilpasse deres empowerment-tilgang, så den matcher den enkelte medarbejders behov og styrker.

Modul 4: Hjælp teamet gennem forandring:

Giver indsigt i, hvordan forskellige DiSC-stile reagerer på forandring, og hvad de har brug for i omstillingsprocesser. Lederen får konkrete værktøjer til at støtte teamet gennem usikkerhed og nye krav.

Modul 5: Motiver dit team:

Ledere undersøger, hvad der motiverer og demotiverer både dem selv og deres medarbejdere ud fra DiSC-stil. Der udarbejdes handlingsplaner til at skabe et arbejdsmiljø, hvor engagement og energi styrkes.

De fem WorkSmart-temaer er blev udvalgt gennem omfattende forskning i hvad ledere og organisationer finder relevant og nødvendigt ift. at bedrive god ledelse. Hvert modul indeholder konkrete anvendelsesaktivitet, så ledere kan forlade træningen og straks omsætte deres læring til praksis.

Målgruppe:

WorkSmart er målrettet ledere, der ønsker konkrete værktøjer til daglig ledelsespraksis og situationsbestemt udvikling.

NB! Worksmart modulet findes kun på engelsk



The Five Behaviors®

AUTHORIZED PARTNER



The Five Behaviors-konceptet stammer fra Patrick Lencionis bestseller *The Five Dysfunctions of a Team* (først udgivet 2002).

Her præsenteres en pyramidemodel, der identificerer de mest almindelige teamdysfunktioner – og hvordan de kan vendes til styrker.

Kerneidéen er fem afgørende adfærdsmønstre for et velfungerende team: **Tillid** (fundament), konstruktiv **Konflikt**, **Commitment**, **Ansvar** og fokus på fælles **Resultater**. Hvert niveau bygger på det foregående – mangler der tillid, svækkes de øvrige.

Konceptet er operationaliseret i samarbejde med Wiley og integreret med Everything DiSC®, så modellen kan anvendes praktisk og datadrevet i teams.

Det gør det muligt at arbejde struktureret med teamudvikling og måle progression over tid.

The Five Behaviors® Teamrapport

Et velfungerende team mestrer fem indbyrdes forbundne adfærdsmønstre: **Tillid**, konstruktiv **Konflikt**, **Commitment**, **Ansvar** og fokus på fælles **Resultater**. Hvert niveau bygger på det foregående.

The Five Behaviors® Teamrapport er rapporten til det enkelte teammedlem og indeholder både teamdata og individuelt tilpassede beskrivelser baseret på DiSC-stilen.

Rapportens opbygning:

- **Introduktion og model:** Forklaring af de fem adfærdsmønstre samt samlet teamscore-pyramide.
- **DiSC-teamkort og individuel effekt:** Visualisering af teamets DiSC-sammensætning og den enkeltes betydning for teamet.
- **Tillid:** Teamets resultater og konkrete forslag til at styrke sårbarhed og åbenhed.
- **Konflikt:** Indsigt i konstruktiv konflikt, målinger og handlingsanvisninger.
- **Commitment:** Klarhed og tilslutning til beslutninger samt forslag til styrkelse.
- **Ansvar:** Indsigt i teamets evne til at holde hinanden ansvarlige og konkrete adfærdsforslag.
- **Resultater:** Fokus på fælles mål frem for individuelle interesser samt anbefalinger til øget resultatorientering.
- **Opsamling:** Teamets tre største styrker og tre vigtigste udviklingsområder.

Målgruppe:

Konceptet anvendes typisk i ambitiøse lederteams, der ønsker en struktureret udviklingsproces over en kortere eller længere periode (typisk 3–6 måneder).

NB! Opfølgende Statusrapporter er gratis for eksisterende teammedlemmer.

The Five Behaviors® Forklarende Teamrapport

The Five Behaviors® Forklarende Teamrapport er udviklet til facilitatoren af teamprocessen og giver en uddybende og faciliteringsvenlig gennemgang af teamets resultater.

Den indeholder ekstra indsigter, dialogspørgsmål og forslag til øvelser.

NB! Rapporten er en gratis tillægsrapport til facilitatoren på respondenternes Teamrapport.

Rapportens opbygning:

- **Overblikspyramide:** Teamets gennemsnitsscorer for de fem adfærdsmønstre.
- **Tolkning og dialog:** Forklaring af scorer samt konkrete diskussionsspørgsmål og handlingsforslag for hvert niveau.
- **DiSC-integration:** Teamkort, individuelle stilbeskrivelser og råd til håndtering af forskelle i konflikt og feedback.
- **Faciliteringsværktøjer:** Aktivitetstips og anvisninger til workshopbrug.
- **Appendiks:** Detaljerede data, spørgsmålsplacering og benchmark-sammenligninger.

Målgruppe:

Facilitatorer, konsulenter og interne HR- eller lederudviklingsansvarlige, der arbejder med strukturerede teamprocesser.



The Five Behaviors®

The Five Behaviors® Sammenlignings rapport

The Five Behaviors® Sammenlignings rapport er en individuel rapport, der sammenligner to personer baseret på Five Behaviors-spørgerammen.

Personerne sammenlignes på 10 kontinuum – to inden for hvert niveau i modellen.

Rapporten bruges typisk som refleksions- og dialogværktøj mellem to workshops i et teamforløb.

NB! Rapporten er gratis, når man har købt en Teamrapport.

Rapportens opbygning:

- **Person-til-person-indsigt** for hvert af de fem adfærdsmønstre (Tillid, Konflikt, Commitment, Ansvar, Resultater).

For hvert område vises:

- Placering på kontinuum
- Forskelle og ligheder
- Dialogspørgsmål og anvendelsestips

- **Oversigt** over største ligheder og forskelle samt forslag til, hvordan personerne kan supplere hinanden.
- **Opsummering og handlingsforslag** med plads til egne noter og konkrete aftaler.

Målgruppe:

Relevante for teams og ledergrupper, der ønsker at styrke relationer mellem to personer som en del af et større teamforløb.

The Five Behaviors® Statusrapport

The Five Behaviors® Statusrapport dokumenterer teamets udvikling over tid ved at sammenligne en tidligere måling med en ny.

Rapporten synliggør fremgang og udfordringer på hvert af de fem niveauer. Det skaber et datagrundlag for prioritering af næste indsats.

Statusrapporten bringes typisk i spil i forbindelse med ½-dags-workshops.

NB! Rapporten er en gratis opfølgning til eksisterende teamrapport. Der skal blot svares på få opfølgendes spørgsmål forud for hver ny måling/status.

Rapportens opbygning:

- **Overblikspyramide** med scorer for de fem adfærdsmønstre i begge målinger.
- **Hurtigoversigt** over største fremgang og eventuel tilbagegang.
- **Teamets egen evaluering** af fremgang og barrierer.
- **Detaljerede før/nu-resultater** pr. adfærdsmønster med gennemsnit og svarfordeling.
- **Handlingsplanskabelon** til konkrete tiltag og målepunkter.
- **Appendiks** med DiSC-teamkort og individuel DiSC-forklaring.

Målgruppe:

Teams og ledergrupper, der arbejder med en længerevarende udviklingsproces og ønsker at måle progression over tid.

The Five Behaviors® Forklarende Statusrapport

The Five Behaviors® Forklarende Statusrapport er udviklet til facilitatoren og giver en uddybende tolkning af teamets udvikling mellem to målinger.

Den omsætter data til forklaringer, diskussionspunkter og konkrete anbefalinger.

NB! Rapporten er en gratis tillægsrapport til facilitatoren på respondenternes Statusrapport.

Rapportens opbygning:

- **Faciliteringsvenlig guide** til teamets Five Behaviors-resultater (Tillid, Konflikt, Commitment, Ansvar og Resultater).
- **Sammenlignende pyramide** med begge målinger for de fem adfærdsmønstre.
- **Hurtigoversigt** over største fremgang og eventuel tilbagegang samt mulige årsager.
- **Teamets egen evaluering** af prioritering, indsats og barrierer.
- **Detaljerede før/nu-tabeller** med gennemsnit, svarfordeling og normative sammenligninger.
- **Fremgangssektioner** der beskriver konkrete ændringer i teamets adfærd.
- **Handlingsplanskabelon** til formulering af nye tiltag og målepunkter.
- **Appendiks** med DiSC-teamkort og samlet oversigt over alle spørgsmål sorteret efter score.

Målgruppe:

Facilitatorer og konsulenter, der arbejder med længerevarende teamprocesser og ønsker dybere analyse af progressionen.