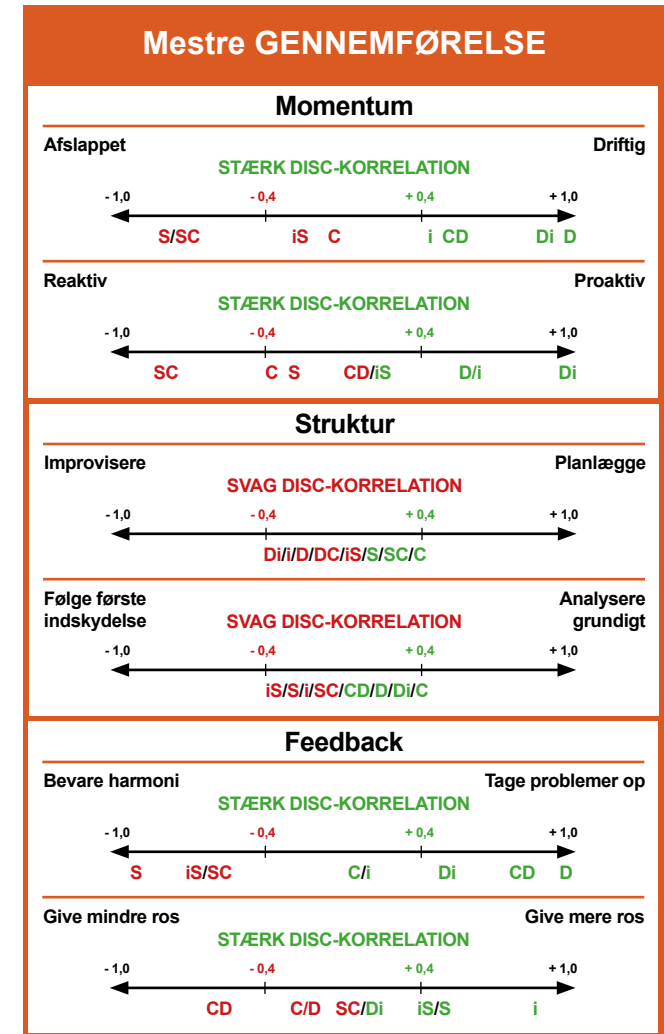
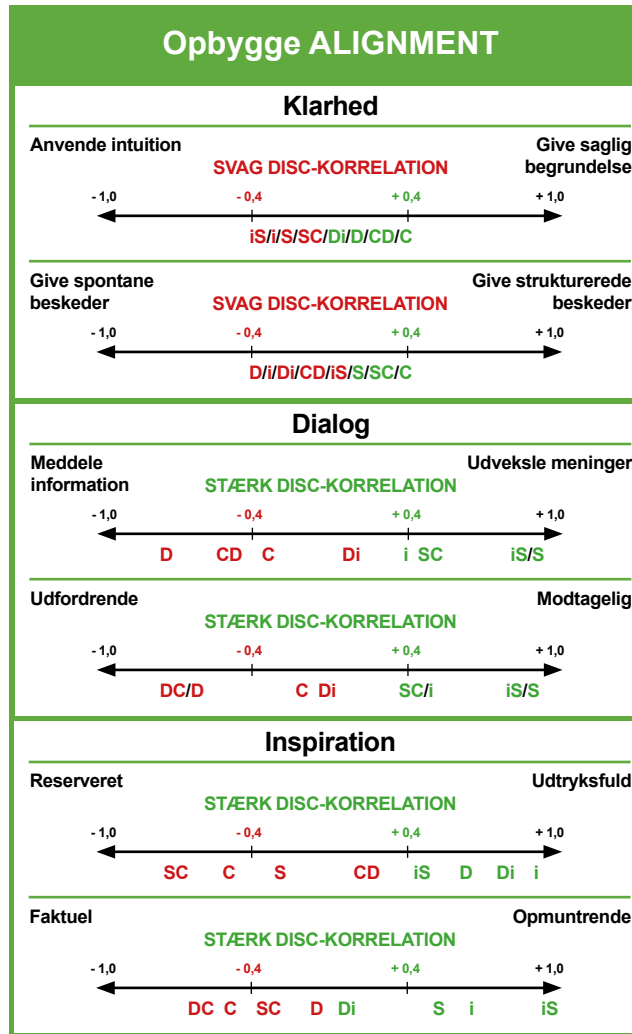
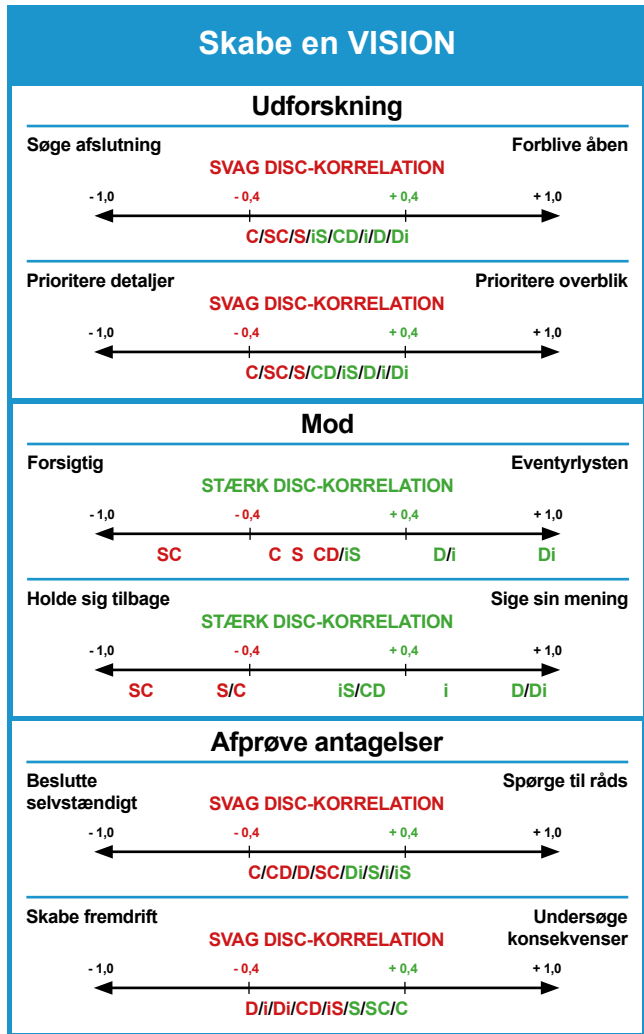


Everything DiSC Work of Leaders® Korrelationer

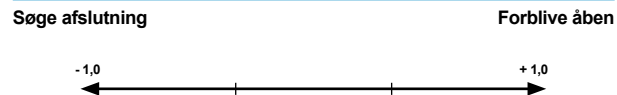


Everything DiSC Work of Leaders® Kontinua overblik

DISC||nordic

Skabe en VISION

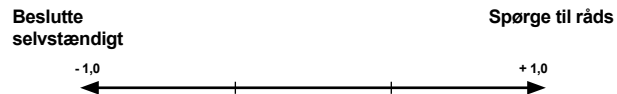
Udforskning



Mod



Afprøve antagelser



Opbygge ALIGNMENT

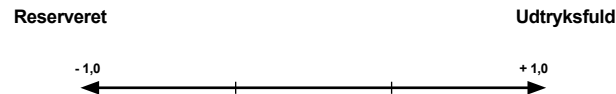
Klarhed



Dialog



Inspiration



Mestre GENNEMFØRELSE

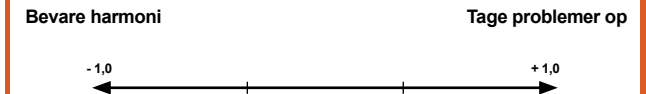
Momentum



Struktur



Feedback



Everything DiSC Work of Leaders® Kontinuadefinitioner

Skabe en VISION

Udforskning

Søge afslutning

Personer, som **søger afslutning**, vil gerne træffe beslutninger og gennemføre planer hurtigt. De genovervejer helst ikke, når først beslutningen er truffet.

Forblive åben

Personer, som **forbliver åbne**, leger med nye ideer og muligheder. De har ikke travlt med at gennemføre planer.

Prioritere detaljer

Personer, som **prioriterer detaljer**, er typisk meget opmærksomme på de enkelte elementer i et projekt for at sikre, at de fungerer efter planen.

Prioritere overblik

Personer, som **prioriterer overblik**, fokuserer typisk på det brede, overordnede billede af en ide eller et projekt.

Mod

Forsigtig

Personer, som er **forsigtige**, forsøger at minimere risici og usikkerhed.

Eventyrlysten

Personer, som er **eventyrlyste**, nyder at løbe risici og tager afslappet på det ukendte.

Holde sig tilbage

Personer, som **holder sig tilbage**, bekymrer sig typisk om, hvad andre tænker om dem, og tøver derfor med at sige deres mening højt.

Sige sin mening

Personer, som **siger deres mening**, tør at stå alene med deres ideer for at skabe nye visioner og forandringer.

Afprøve antagelser

Beslutte selvstændigt

Personer, som **beslutter selvstændigt**, gør det uden input fra andre.

Spørge til råds

Personer, som **spørger til råds**, gør det for at evaluere risici og mulige resultater med folk, de har tillid til.

Skabe fremdrift

Personer, som **skaber fremdrift**, ønsker typisk at se hurtige resultater og har svært ved omhyggelige overvejelser.

Undersøge konsekvenser

Personer, som **undersøger konsekvenser**, evaluerer tålmodigt ideer for potentielle fordele og ulemper.

Opbygge ALIGNMENT

Klarhed

Anvende intuition

Personer, som **bruger sin intuition**, kommunikerer typisk med følelser og personlige holdninger.

Give saglig begrundelse

Personer, som **giver saglig begrundelse**, kommunikerer typisk med ræsonnement og fakta.

Give spontane beskeder

Personer, som **giver spontane beskeder**, bruger oftest ikke tid på at organisere deres kommunikation, så der hoved og hale i det.

Give strukturerede beskeder

Personer, som **giver strukturerede beskeder**, prioriterer typisk at organisere deres budskab, så det bliver nemmere for andre at forstå.

Dialog

Meddele information

Personer, som **meddeler information**, kommunikerer typisk nye ideer og oplysninger uden at efterlade plads til diskussion.

Udveksle meninger

Personer, som **udveksler meninger**, opfordrer typisk til dialog om nye ideer og oplysninger.

Udfordrende

Personer, som er **udfordrende** stiller spørgsmål og er skeptiske overfor anderledes synspunkter.

Modtagelig

Personer, som er **modtagelige**, opfordrer til og sætter pris på andre synspunkter.

Inspiration

Reserveret

Personer, som er **reserverede**, behersker typisk deres følelser, også selvom de er begejstrede.

Udtryksfuld

Personer, som er **udtryksfulde**, er typisk muntre og kommunikerer åbent og levende.

Faktuel

Personer, som er **faktuelle**, er ligefremme, praktiske og fokuserer typisk på fakta.

Opmuntrende

Personer, som er **opmuntrende**, inspirerer typisk andre til at tro på vigtigheden af deres arbejde.

Mestre GENNEMFØRELSE

Momentum

Afslappet

Personer, som er **afslappede**, tager typisk tingene roligt og opmuntre ikke andre til at øge tempoet.

Driftig

Personer, som er **driftige**, opfordrer typisk andre til at handle hurtigt og kan blive irriterede over andres tempo.

Reaktiv

Personer, som er **reaktive**, handler, når de møder problemer og hændelser, men opsøger typisk ikke nye muligheder opfordret.

Proaktiv

Personer, som er **proaktive**, forudser ofte muligheder og problemer og gør opmærksom på dem.

Struktur

Improvisere

Personer, som **improviserer**, håndterer typisk tingene hen ad vejen med meget begrænset planlægning og forberedelse.

Planlægge

Personer, som **planlægger**, udarbejder typisk en organiseret handlingsplan og opstiller klare forventninger og deadlines.

Følge første indskydelse

Personer, som **følger deres første indskydelse**, stoler typisk på deres følelser.

Analysere grundigt

Personer, som **analyserer grundigt**, undersøger typisk fakta og detaljer.

Feedback

Bevare harmoni

Personer, som **bevarer harmoni**, opretholder et fredeligt miljø og har typisk svært ved at italesætte problemer og bekymringer.

Tage problemer op

Personer, som **tager problemer op**, håndterer typisk problemer direkte og fortæller andre om deres eventuelle bekymringer.

Give mindre ros

Personer, som **giver mindre ros**, synes typisk at give komplimenter og anerkendelse er overflødig og vanskeligt.

Give mere ros

Personer, som **giver mere ros**, benytter enhver lejlighed til at komplimentere andre og anerkende deres bidrag.