

**Inger Nielsen | 13 august 2019**

**RESPONDENT**

# FEEDBACK RAPPORT

**PERSONLIGHED**



**WWW.PSYTECH.COM**

© Psytech International Ltd.



## RAPPORTSTRUKTUR

Feedback Rapporten præsenterer dine profilresultater Inger Nielsen i følgende afsnit:

### 1. Vejledning til brug af rapporten

- Introduktion

### 2. Profiler og personlighedsvurdering

- Fem-Faktormodellen
- Interpersonel Stil
- Tænkestil
- Copingstil

### 3. Afledte dimensioner

- Teamroller

## ANSVARFRASKRIVELSE

Dette er en fortrolig rapport om Inger Nielsen, som skal formidles af en faguddannet person.

Profilen er dannet ud fra din selvrapportering ved besvarelse af spørgeskemaet 15FQ+. Resultatet kan ikke stå alene og skal drøftes ved en tilbagemeldingssamtale.

Profilen skal ses i kontekst af den specifikke rolle, der er i spil. Tilgængelige data som præstationsvurderinger, praktisk erfaring, motivation, interesser, værdier, dygtighed og kompetencer skal også indgå som en del af et samlet resultat.

Forfatterne og distributørerne kan ikke påtage sig ansvaret for de beslutninger, der træffes ud fra oplysningerne i rapporten, og de kan ikke holdes direkte eller indirekte ansvarlige for konsekvenserne af disse beslutninger.



## VEJLEDNING TIL DENNE RAPPORT

### INTRODUKTION

Fifteen Factor Questionnaire Plus (15FQ+) er en analyse af personlighed og individuelle forskelligheder. 15FQ+ er baseret på en af de mest veldokumenterede og respekterede modeller inden for personlighed.

Modellen identificerer adfærdspræferencer på tværs af Cattells 16 personlighedsfaktorer (Cattell, 1946) og fem globale personlighedsfaktorer, også kaldet Fem-Faktormodellen (McCrae og Costa, 1987). Disse personlighedsfaktorer giver en indsigt i, hvordan personer typisk tænker, føler og interagerer, og hvordan dette kan være produktivt eller kontraproduktivt for en organisation.

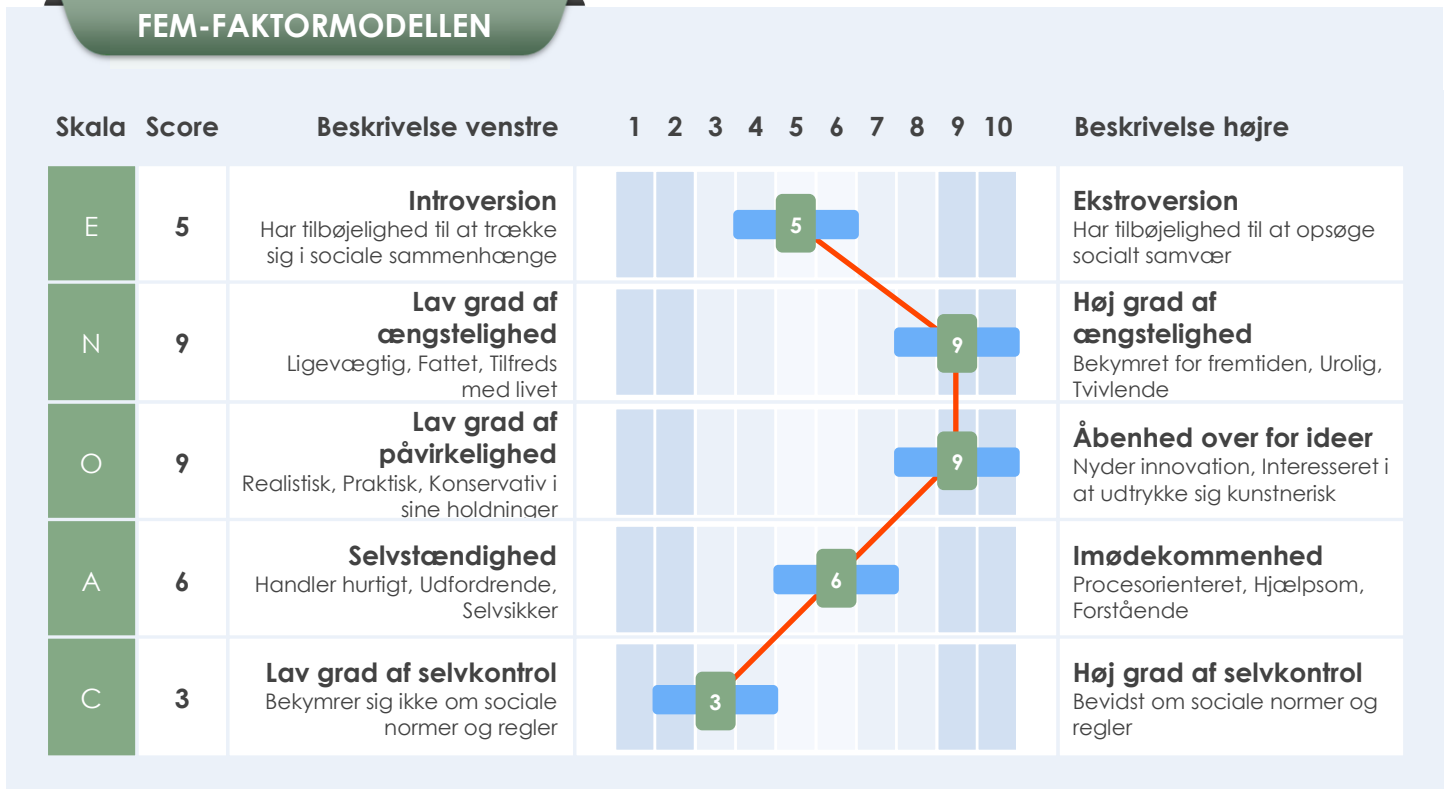
God fornøjelse.



## PERSONLIGHEDSPROFIL

### FEM-FAKTORMODELLEN

#### FEM-FAKTORMODELLEN





## INTERPERSONEL STIL

### Arbejdsrelationer og interaktioner med andre

En gennemgang af dine svar tyder på, at du er en yderst venlig, varm og deltagende person, som sætter pris på andres selskab. Du er hurtig til at tilbyde opmuntring både til venner og kolleger, og du er ofte den, andre kommer til for at få følelsesmæssig støtte. Fordi du trives med at være i kontakt med andre, sætter du sandsynligvis ikke pris på at arbejde alene, og derfor kan du til tider have svært ved at kende forskel på arbejde og de sociale aspekter af dit job.

I forhold til de fleste er du mere entusiastisk og spontan. Du er sandsynligvis også naturligt tiltrukket af inspirerende, sociale aktiviteter, som byder på sjov og spænding. I en arbejdssituation kan din energi og dit drive smitte af på de personer, der befinder sig omkring dig.

Du kan fremstå naturlig, beskeden og tilbagesluttet, og derfor kan du ofte føle dig mest komfortabel i selskab med personer, som du kender godt. Du foretrækker ofte at opbygge dine forhold til andre gradvist. Typisk bryder personer med denne profil sig ikke om at være i fokus og vil hellere glide i baggrunden, hvor andre i stedet kan være i centrum for opmærksomhed.

Du kan ofte fremstå som en særlig selvstændig person, som ønsker autonomi og foretrækker at træffe egne beslutninger fremfor at arbejde sammen med andre. Med så stærk en præference for selvstændige handlinger ser du ikke nødvendigvis altid behovet for at holde andre informeret om det, du gør, hvilket kan øge faren for, at du mister retning. Hvis du bliver opmuntret til at sammenligne din tankegang med andre kritiske personer, kan kvaliteten af dine beslutninger øges, og det sikrer samtidig, at kolleger ikke udelades.

Du fremstår som en person, der ikke er specielt mistænksom eller skeptisk. Du lader som regel tvivlen komme andre til gode. Du forstår, at førstehåndsindtrykket ikke altid bestemmer, hvordan en person er, og du kan være på vagt over for personer, som tidligere har misbrugt din tillid.

Din profil tyder på, at du er rimelig samarbejdsvillig, tilpasningsparat og forsøger at møde andres krav. Du bryder dig ikke om konfrontationer og er ganske effektiv, når der skal dæmpes konflikter, og harmonien skal bevares. Du fremstår ikke nødvendigvis som en dominerende person, men du kan sagtens støtte andre, hvis du føler dig tilstrækkelig engageret i en sag.

I din kommunikation med andre kan du være rimelig diplomatisk. Du er som regel optaget af ikke at sige eller gøre noget, som kan opfattes som upassende. Når det er sagt, virker det også som om, du har en direktehed, når du på klar vis kommunikerer din hensigt, men uden du støder andre.



## PROFIL FOR INTERPERSONEL STIL

Skala	Beskrivelse venstre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Beskrivelse højre
E	<b>Introversion</b> Har tilbøjelighed til at trække sig i sociale sammenhænge					5						<b>Ekstroversion</b> Har tilbøjelighed til at opsøge socialt samvær
fA	<b>Reserveret</b> Neutral, Forbeholden, Forholder sig objektivt									9		<b>Empatisk</b> Venlig, Behagelig, Involverer sig personligt
fF	<b>Alvorlig</b> Behersket, Seriøs, Forsigtig							7				<b>Entusiastisk</b> Livlig, Ubekymret, Impulsiv
fH	<b>Tilbageholdende</b> Giver plads til andre, Genert, Tøvende			3								<b>Socialt sikker</b> Socialt modig og selvsikker, Snakkesalig
-fQ <sub>2</sub>	<b>Selvtilstrækkelig</b> Trives alene, Selvhjulpen, Individualistisk			3								<b>Gruppeorienteret</b> Trives i grupper, Omgængelig, Behov for social kontakt

Skala	Beskrivelse venstre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Beskrivelse højre
A	<b>Selvstændighed</b> Handler hurtigt, Udfordrende, Selvsikker					6						<b>Imødekommenhed</b> Procesorienteret, Hjælpesom, Forstående
-β	<b>Høj intellektualitet</b> Sikker på egne intellektuelle evner					6						<b>Lav intellektualitet</b> Usikker på egne intellektuelle evner
-fE	<b>Dominerende</b> Overbevisende, Styrende, Selvhævdende							7				<b>Imødekommende</b> Samarbejdsvillig, Beskeden, Føjelig
-fL	<b>Mistænksom</b> Skeptisk, Tvivlende, Kritisk					5						<b>Tillidsfuld</b> Accepterende, Godtroende, Tolerant
-fQ <sub>1</sub>	<b>Eksp eksperimenterende</b> Forandringsvillig, Udvikler nye løsninger				4							<b>Traditionel</b> Konservativ, Søger afprøvede løsninger



## TÆNKESTIL

### Beslutnings- og problemløsningsstil

Du kan fremstå som rimelig ukonventionel af natur, og derfor foretrækker du sandsynligvis nye, radikale løsninger på problemer. Du foretrækker også at arbejde i et dynamisk og forandringsparat miljø. Hvis muligheden er der, så værdsætter du som regel ting som fremgang, innovation og forandring, og du sætter ofte også pris på frihed til at arbejde med problemløsning på din egen måde.

Du kan have en tendens til at være mere sentimental end realistisk i din tankegang, og du reagerer typisk intuitivt på de fleste situationer. Du er sandsynligvis en person, som andre kommer til for at få følelsesmæssig støtte. Dog kan du føle dig utilpas i svære følelsesprægede situationer, og du kan tøve med at træffe vanskelige beslutninger, som påvirker de personer, som du har nær. Du har som regel en stærk kreativ side og en veludviklet sans for kunst, musik og litteratur.

Din profil viser, at du kan have en tendens til at tænke praktisk og jordnært, og at du kan sætte pris på at arbejde med det konkrete i en opgave. På samme tid kan du også sætte pris på muligheden for at opsøge opgaver på en kreativ måde og have en tilbøjelighed til at trives med abstrakte debatter. I en gruppesammenhæng kan du være ideel til at stimulere gruppens vurdering af nye ideer og muligheder, samtidig med at du stadig værdsætter de praktiske realiteter.

Din profil viser, at du kan have en stærk "tag mig, som jeg er"- holdning og samtidig også være en yderst frit tænkende og åben person. Du er ofte villig til at sætte spørgsmålstegn ved autoritet. Du mener, at respekt er noget, man gør sig fortjent til, og ikke bare bør gives som en konsekvens af ens stilling. Da du er mindre optaget end de fleste andre af konform adfærd, kan andre muligvis opleve, at du mangler en smule socialt raffinement.

Din profil viser, at du er en del mere handlings- og formålsfokuseret end de fleste, og du foretrækker derfor at arbejde i opstartsfasen af et projekt. Selv om du med sandsynlighed er klar over værdien af procedurer og etablerede regler, trives du ikke med at blive bundet til dem. Af denne grund kan du have problemer med at forblive motiveret, når du arbejder med fastlagte strukturer samt rutine- og repeterende opgaver.



## PROFIL FOR TÆNKESTIL

Skala	Beskrivelse venstre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Beskrivelse højre
O	<b>Lav grad af påvirkelighed</b> Realistisk, Praktisk, Konservativ i sine holdninger									9		<b>Åbenhed over for ideer</b> Nyder innovation, Interesseret i at udtrykke sig kunstnerisk
fI	<b>Nøgttern</b> Usentimental, Fokus på objektivitet, funktionalitet og effektivitet									10		<b>Fintfølende</b> Sensitiv, Fokus på subjektivitet og kreativitet, Følsom
fM	<b>Konkret tænkende</b> Realistisk, Praktisk, Jordnær				5							<b>Abstrakt tænkende</b> Opfindsom, Fantasifuld, Distræt
fQ <sub>1</sub>	<b>Traditionel</b> Konservativ, Bruger afprøvede løsninger					7						<b>Eksperimenterende</b> Forandringsvillig, Udvikler nye løsninger

Skala	Beskrivelse venstre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Beskrivelse højre
C	<b>Lav grad af selvkontrol</b> Bekymrer sig ikke om sociale normer og regler			3								<b>Høj grad af selvkontrol</b> Bevidst om sociale normer og regler
fG	<b>Spontan</b> Umiddelbar, Ser bort fra regler og forpligtelser				4							<b>Samvittighedsfuld</b> Vedholdende, Pligtopfyldende, Omhyggelig
fN	<b>Direkte</b> Oprigtig, Ærlig, Lige frem					6						<b>Behersket</b> Diplomatisk, Socialt bevidst, Diskret
fQ <sub>3</sub>	<b>Uformel</b> Udisciplineret, Følger egne behov, Frit tænkende		2									<b>Disciplineret</b> Stringent, Følger normer og standarder





## COPINGSTIL

### Håndtering af stress og pres på arbejdspladsen

Da du sandsynligvis har en stærk følelsespræget side, lader du nogle gange følelser komme i vejen for rationelle tanker, og du kan ende med at tage kritik meget personligt. Når du står overfor vedvarende pres og/eller modgang, er det ofte nemt for andre at tolke, hvordan du har det, bare ved at observere dit kropssprog.

Resultatet viser, at du kan være mere ængstelig og bekymret end de fleste, og du giver sandsynligvis ikke altid dig selv nok ros for dine bedrifter. Du kan have en tendens til være din egen værste kritiker, og du kan føle dig mere ængstelig og bekymret, hvis du skal tackle udfordringer, som minder dig om tidligere nederlag og fejl. Samtidig kan denne usikkerhed også fungere som et drive, der hjælper dig til at stræbe højere, og som kan resultere i selvudvikling og vækst.

Du fremstiller dig selv som en anspændt, utålmodig og hårdtarbejdende person, og du har muligvis kun meget lidt tolerance for ting eller folk, som kommer i vejen. Ved at være drevet af succes mener du, at den eneste måde at sikre, at noget bliver gjort ordentligt, er at gøre det selv. Personer på dette niveau har svært ved at slappe af og kan have problemer med at koble af efter en krævende dag.



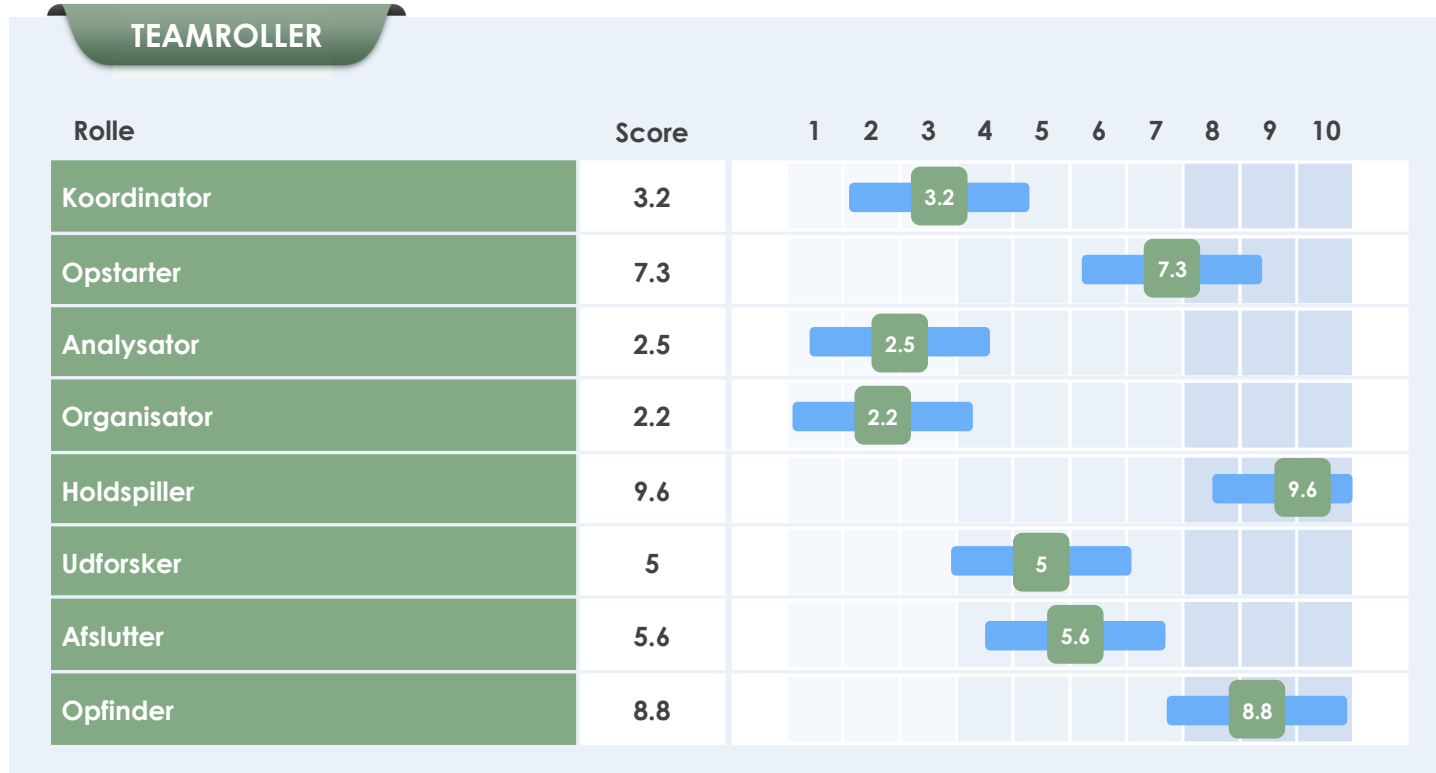
## PROFIL FOR COPINGSTIL

Skala	Beskrivelse venstre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Beskrivelse højre
N	<b>Lav grad af ængstelse</b> Ligevægtig, Fattet, Tilfreds med livet									9		<b>Høj grad af ængstelse</b> Bekymret for fremtiden, Urolig, Tvivlende
-fC	<b>Følelsesmæssigt stabil</b> Modstandsdygtig, Ligeværdig, Pålidelig									9		<b>Påvirket af følelser</b> Emotionel, Lytter til egne følelser, Let påvirkelighed
fO	<b>Sikker</b> Tryk, Selvsikker, Sorgløs								8			<b>Bekymret</b> Ængstelig, Usikker, Forbeholden
fQ <sub>4</sub>	<b>Afslappet</b> Tilbagelænet, Fredsommelig, Tålmodig								8			<b>Anspændt</b> Højt drive, Irritabel, Utålmodig
fL	<b>Tillidsfuld</b> Acceperende, Godtroende, Tolerant						6					<b>Mistænksom</b> Skeptisk, Tvivlende, Kritisk



## TEAMROLLER

Teamrollerne beskriver, hvordan du sandsynligvis samarbejder med dine kolleger i en teamsituation. Prioriteringen af de forskellige roller fortæller, hvilken teamstil der er bedst beskrivende for dig. Måden, hvorpå du udtrykker din foretrukne teamstil, kan dog variere afhængigt af situationen. Din teamstil siger ikke noget om din problemløsningsevne eller noget om kvaliteten af dine beslutninger. Resultaterne nedenfor viser din generelle tilbøjelighed til en særlig teamrolle. Typisk anvender du forskellige roller, afhængigt af den situation du befinder dig i, og derfor gives der en beskrivelse af både din primære og sekundære teamstil.



### TEAMROLLE KOMBINATION - HOLDSPILLER/OPFINDER

Du har tilsyneladende en vigtig evne til at kunne fremlægge et kreativt forslag til en gruppe på en overtalende måde.

I stedet for at virke selvglad, som nogle kreative tænkere kan, er du i stand til at præsentere dine idéer på en måde, som er acceptabel for andre. Dette er fordi, du er bevidst om andres følelser og kan agere i forhold til dem og opbygge goodwill og teamånd.

Du fremstår intelligent og innovativ. Du fremstår højst usandsynligt dominerende eller kritisk overfor andre, da du værdsætter deres støtte i teamet. Af denne grund er du mere effektiv end andre dygtige og kreative mennesker til at få resten af teamet til at adoptere dine idéer og gøre god brug af dem.

Dine evner ligger som regel i salg internt i organisationen fremfor at sælge produkter fra dine innovationer eksternt. Med støtte fra kolleger, sætter du også pris på at arbejde for dig selv og følge egne idéer.

Det er nødvendigt, at du bliver opmuntret til at præsentere dine bidrag, og som leder har du behov for at overkomme din tilbageholdenhed med at presse andre og træffe upopulære beslutninger.

Alt i alt opnår du anerkendelse som en person, der er ganske kreativ og optaget af andre mennesker.



# 15FQ+ PROFIL

## KLASSISK PROFIL

Skala	Råscore	Beskrivelse venstre	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Beskrivelse højre	%il
fA	24	<b>Reserveret</b> Neutral, Forbeholden, Forholder sig objektivt	9	<b>Empatisk</b> Venlig, Behagelig, Involverer sig personligt	88
β	18	<b>Lav intellektualitet</b> Usikker på egne intellektuelle evner	5	<b>Høj Intellektualitet</b> Sikker på egne intellektuelle evner	42
fC	10	<b>Påvirket af følelser</b> Emotionel, Lytter til egne følelser, Let påvirkelig	2	<b>Følelsesmæssigt stabil</b> Modstandsdygtig, Ligevægtig, Pålidelig	4
fE	15	<b>Imødekommende</b> Samarbejdsvillig, Beskeden, Følgelig	4	<b>Dominerende</b> Overbevisende, Styrende, Selvhævdende	27
fF	20	<b>Alvorlig</b> Behersket, Seriøs, Forsigtig	7	<b>Entusiastisk</b> Livlig, Ubekymret, Impulsiv	79
fG	10	<b>Spontan</b> Oprigtig, Ærlig, Ligefrem	4	<b>Samvittighedsfuld</b> Vedholdende, Pligtopfyldende, Omhyggelig	25
fH	8	<b>Tilbageholdende</b> Giver plads til andre, Genert, Tøvende	3	<b>Socialt sikker</b> Socialt modig og selvsikker, Snakkesalig	9
fI	24	<b>Nøgtern</b> Usentimental, Fokus på objektivitet, funktionalitet og effektivitet	10	<b>Finfølelse</b> Sensitiv, Fokus på subjektivitet og kreativitet, Følsom	98
fL	4	<b>Tillidsfuld</b> Accepterende, Godtroende, Tolerant	6	<b>Mistænksom</b> Skeptisk, Tvivlende, Kritisk	51
fM	7	<b>Konkret tænkende</b> Realistisk, Praktisk, Jordnær	5	<b>Abstrakt tænkende</b> Opfindsom, Fantasifuld, Distræt	31
fN	18	<b>Direkte</b> Oprigtig, Ærlig, Ligefrem	6	<b>Behersket</b> Diplomatisk, Socialt bevidst, Diskret	50
fO	22	<b>Sikker</b> Tryk, Selvsikker, Sorgløs	8	<b>Bekymret</b> Ængstelig, Usikker, Forbeholden	90
fQ <sub>1</sub>	14	<b>Traditionel</b> Konservativ, Bruger afprøvede løsninger	7	<b>Eksperimenterende</b> Forandringsvillig, Udvikler nye løsninger	74
fQ <sub>2</sub>	14	<b>Gruppeorienteret</b> Trives i grupper, Behov for social kontakt	8	<b>Selvtilstrækkelig</b> Trives alene, Selvhjulpne, Individualistisk	90
fQ <sub>3</sub>	6	<b>Uformel</b> Udisciplineret, Følger egne behov, Frit tænkende	2	<b>Disciplineret</b> Stringent, Følger normer og standarder	3
fQ <sub>4</sub>	19	<b>Afslappet</b> Tilbagelænet, Fredsommelig, Tålmodig	8	<b>Anspændt</b> Højt drive, Irritabel, Utålmodig	88