

15FQ+ Certificering

15FQ+ er en international, gennemarbejdet og valideret personlighedstest, der egner sig til rekruttering og udvikling af medarbejdere. Værktøjet går i dybden med personen og indeholder forskellige rapporter, som giver målrettet information om en kandidat/medarbejder. 15FQ+ er tilpasset over 20 sprog og bygger på den nyeste forskning, men alligevel holder 15FQ+ bredden af de oprindelige 16 personlighedsfaktorer, som først blev identificeret af Raymond B Cattell tilbage i 1946. Der er mulighed for at kombinere 15FQ+ med DISCnordics kognitive test AdaptGRT. Kombinationen af personlighedstest og kognitiv assessment øger træfsikkerheden i rekrutteringsprocessen.

DISCnordic

Introduktion

Hvad

En 15FQ+ certificering giver adgang til en række dybtgående ekspert rapporter som anvendes til beslutningstagning og feedback. Disse beskriver en persons typiske interpersonelle adfærd, tænke- og beslutningsstil samt måder at håndtere pres på arbejdspladsen. Den Udvidet Rapport omfatter bl.a. foretrukne Teamroller, Lederstil og Karrieretemaer. Rapporter med fokus på kompetencer, Emotional Intelligens og kontraproduktiv adfærd (skyggesider) er også tilgængelige.

Hvorfor

15 FQ+ egner sig til målrettet at arbejde med rekruttering, on-boarding, ledelse, udvikling og samarbejde. Efter en certificering får du adgang til 5 forskellige rapporter, som giver adgang til information omkring en kandidat. Der er mulighed for at sætte fokus på emotionel intelligens, kontraproduktiv adfærd samt lave ideal profiler i rekrutteringsøjemed.

Mål

15FQ+ certificeringen sætter dig i stand til at forstå og arbejde med Fem-Faktor Modellen samt primære faktorer - i alt 16. Derudover bliver du i stand til at give en personlig tilbagemelding og anvende de 5 forskellige rapporter der indgår i værktøjet. Certificeringen giver dig et solidt teoretisk og praktisk fundament til at:

- 1 fortolke en 15FQ+ profil, samt give en etisk forsvarlig tilbagemelding
- 2 anvende 15FQ+ som forståelsesramme til selvindsigt for enkeltpersoner
- 3 kunne arbejde med 15FQ+ i relation til rekruttering, on-boarding, ledelse og samarbejde

Målgruppe

Konsulenter, ledere og andre der arbejder professionelt med organisationsudvikling, HR, ledelse, rekruttering, forandring mm. og som skal bruge et nuanceret men enkelt, praktisk og valideret personvurderingsværktøj til at understøtte disse aktiviteter.

Profiler og materialer



5 forskellige rapporter:

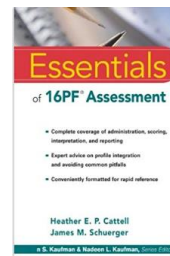
- Feedback Rapport
- Udvidet Rapport
- Ideal Profil Rapport
- Emotional Intelligens rapport
- Kontraproduktiv adfærd Rapport

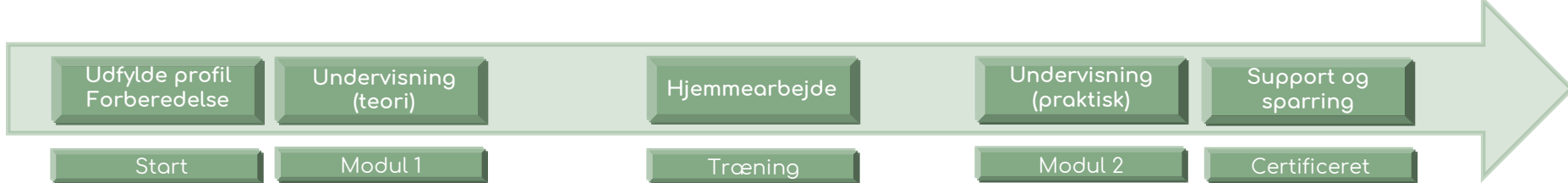
Tilbagemeldingskit og USB nøgle uddeles

Praktiske informationer

Holdstart: Se hjemmeside: discnordic.dk
Kursuskalender
Tilmelding: kontakt@discnordic.dk
Pris: 2 + 1 dags kursus 14.500 kr. ekskl. moms.

Læs mere





Modul 1

En 15FQ+ certificering er et kursusforløb i tre etaper.

Forløbet består af to undervisningsmoduler (2 + 1 dag) og en mellemliggende træningsperiode.

Før

Ca. 3 uger før kursusstart modtager du en mail med et link til 15FQ+ spørgeskemaet. Du udfylder spørgeskemaet inden kursusstart. Du får udleveret dit resultatet på modul 1.

Derudover skal du finde to personer, som du skal sende 15FQ+ testlink ud til. De to personer, skal udfylde spørgeskemaet inden du starter på modul 1. Du giver dem en tilbagemelding på deres resultat mellem modul 1. og 2.

Du får også tilsendt læsemateriale, som skal læses inden kurssets opstart.

Under

Modul 1
Her skabes den grundlæggende forståelse af personlighedstests generelt samt 15FQ+'s opbygning. Du får også en forståelse for hvordan profilerne er konstrueret og valideret, og hvordan du kan anvende 15FQ+ til rekruttering og on-boarding. Der arbejdes praktisk med værktøjet og du kommer til at deltage i forskellige øvelser, der hjælper med at få 15FQ+ godt ind under huden. Du lærer, også hvordan du giver en personlig tilbagemelding og øver dig på de tilbagemeldinger, du skal lave efterfølgende. Du skal regne med ca. 1 times hjemmearbejde mellem 1 og 2 kursus dag.

Hjemmearbejde
Mellem modul 1 og 2 bruges tiden på at gennemføre to personlige tilbagemeldinger, så der skabes erfaringer med anvendelsen af 15FQ+. Du forbereder en kort præsentation af dine erfaringer og læringspunkter med dine 2 tilbagemeldinger.

Efter

Der følges op på og udveksles erfaringer på succeser og udfordringer, når vi mødes på modul 2.

Modul 2

Der følges op på de erfaringer og udfordringer som deltagerne har oplevet med de to tilbagemeldinger som er gennemført i træningsperioden.

Deltagerne deles op i grupper af tre og skal give tilbagemeldinger til hinanden. Der gives og modtages feedback efter hver tilbagemelding.

Du får en indføring i de forskellige profiler som 15FQ+ indeholder: EI, Kontraproduktiv adfærd, Ideal Profil, Teamroller, Ledertyper mv. Hvad ligger der til grund for rapporterne og hvordan kan de bruges i hverdagen. Der er en vekselvirkning mellem oplæg og cases som deltagerne arbejder med.

Under

Efter certificeringen
Du får adgang til GeneSys, en online administrationsportal samt personlig hjælp til opsætning af denne.

Du får adgang til at anvende de mange forskellige profiler og værktøjer som certificeringen indeholder.

Du får udleveret et tilbagemeldingskit samt en USB-nøgle med masser af undervisningsmaterialer med bl.a. øvelser og PowerPoints.

Mulighed for løbende at få gratis sparring og support ifm. brugen af værktøjet, både til administration af links men også ift. tilbagemeldinger, konceptudvikling og facilitering.

Efter