

DISC Opgradering & Konvertering

En DISC Opgradering & Konvertering er til dig, som allerede har kendskab til DISC modellen, men ønsker at benytte Wiley's Everything DiSC® i dit arbejde. Opgraderingen eller Konverteringen varer én dag, og du får mulighed for at bruge værktøjerne direkte efter certificeringen.

Introduktion

Hvad

En DISC Opgradering & Konvertering er DISCnordic's egen certificering, og giver adgang til Everything DiSC værktøjerne - et af verdens mest anvendte og anerkendte personprofil-værktøjer.

Hvorfor

Efter endt kursus får du adgang til fire typer af Everything DiSC profiler. Workplace med fokus på samarbejdet mellem kollegaer, Sales med fokus på sælger-kunderelationen, Management med fokus på én-til-én ledelse og Work of Leaders med fokus på strategisk ledelse én til mange relationen.

Mål

DISC Opgradering & Konvertering sætter dig i stand til at give en personlig tilbagemelding og til at træne og udvikle andre ved brug af Everything DiSC. Kurset giver dig et solidt teoretisk og praktisk fundament til at:

- 1 fortolke Everything DiSC profiler, samt give en etisk forsvarelig tilbagemelding.
- 2 anvende Everything DiSC som forståelsesramme til selvindsigt for enkeltpersoner eller grupper.
- 3 kunne arbejde med Everything DiSC i relation til ledelse, teams og organisationsudvikling.

Program

Ca. to uger før kurset, vil du modtage et link til en Everything DiSC Workplace profil - denne skal du udfylde inden kursusstart.

Du vil på kurset modtage en USB med brugbare dokumenter omkring Everything DiSC

Værktøjer og profiler



Praktiske informationer

Holdstart:	Se hjemmeside: discnordic.dk → Kursuskalender
Tilmelding:	kontakt@discnordic.dk
Tidsrum:	Én dags kursus fra 09:00 - 17:00

Målgruppe

- Konsulenter, ledere og andre som allerede har kendskab til et DISC værktøj, hvad enten det er DiSC Classic® eller et andet DISC lignende værktøj fra en anden leverandør.
- Forudsætning for at kunne deltage, er at du er certificeret i et lignende værktøj.

Nb. Kurset indeholder ikke træning i tilbagemelding, da erfaring med tilbagemelding er en forudsætning for at kunne deltage.

Med en DISC Opgradering & Konvertering fra DISCnordic får du adgang til fire Everything DiSC-profiler. Fællesnævneren for alle fire profiler er, at de er konstrueret med udgangspunkt i den velkendte circumplex-model. Fordelen ved dette er at alle fire profiler kan spille sammen og derfor kombineres i f.eks. Sammenligningsrapporter og Teamrapporter.

Everything DiSC Workplace

Everything DiSC Workplace® profilen har fokus på samarbejde mellem kollegaer. Det vil sige at den tager udgangspunkt i en symmetrisk relation, dvs. en ligeværdig relation. Profilen kommer med konkrete tips til hvordan respondenter kan blive bedre til at samarbejde med andre DiSC-stile. Den bliver ofte refereret til som All-round profilen, da den er meget generisk anvendelig.

Profilen er opbygget i tre overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer.
2. Forstå andre – fokus på hvad der kendetegner de andre DiSC-stile.
3. Tilpasning – tips og fif til hvordan du med din stil kan tilpasse din adfærd i forhold til andre.

Målgruppe: Alle personer

Everything DiSC Sales

Everything DiSC® Sales profilen har fokus på sælger-kunde relationen. Profilen stiller skarpt på de styrker og begrænsninger respondenter har som sælger og hvordan disse bringes i spil i forhold til det at arbejde med forskellige kunder. Til denne profil findes der et særligt kundeprofil-værktøj som er gratis at bruge.

Profilen er opbygget i fem overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på dine styrker og begrænsninger som sælger.
2. Genkendelse af D, I, S og C-købestilen, dvs. hvordan spotter jeg de forskellige kunder.
3. Forstå dine kunder og hvad der driver de forskellige kundetyper.
4. Indsigt i hvordan du tilpasser din adfærd iht. D, I, S og C kunder.
5. Kortlægning og planlægning af kundestrategier, herunder hvordan man "læser" kunder.

Målgruppe: Sælgere, rådgivere og andre som arbejder med kunder og kunderelationer.

Everything DiSC Management

Everything DiSC® Management profilen har fokus på ledelse af forskellige medarbejder-typer. Dvs. hvordan man som leder skal være opmærksom på at medarbejdere er forskellige og derfor skal tilgangen til dem også være det.

Profilen er opbygget i fem overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer som leder.
2. Tilgang til uddelegering - hvordan ledere uddelegerer til henholdsvis D, I, S og C medarbejdere
3. Tilgang til motivation - hvordan man motiverer medarbejdere med henholdsvis D, I, S og C-stil
4. Tilgang til udvikling - hvordan ledere udvikler forskellige medarbejdere med henholdsvis D, I, S og C-stil.
5. Tilgang til samarbejde med andre ledere.

Målgruppe: Ledere, projektledere, interne trænere, leder-talenter osv.

Everything DiSC Work of Leaders

Everything DiSC Work of Leaders® profilen har fokus på ledelse én til mange. Profilen tager udgangspunkt VAE-modellen (Vision, Aligment & Execution) og bearbejder hver af de tre ledelsesmæssige discipliner ud fra best-practice kontinuauer hvor respondenter bliver placeret i ialt 18 kontinuauer.

Work of Leaders konceptet indeholder desuden teamprofil, hvor et lederteam kan få kortlagt hele teamets styrker og opmærksomhedsområder, og på den måde danne sig et overblik over teamets komplementære kompetencer.

Profilen er opbygget i fire overordnede afsnit:

1. Kend dig selv – med fokus på respondentens egne styrker og udfordringer som leder.
2. Vision – seks best practice kontinuas som belyser lederens styrker og begrænsninger ifh. visions-elementet
3. Aligment – seks best practice kontinuas som belyser lederens styrker og begrænsninger ifh. opnåelse af aligment-elementet.
4. Execution – seks best practice kontinuas som belyser lederens styrker og begrænsninger ifh. execution – på dansk: gennemførelse.

Målgruppe: Mellemledere og topledere, som i arbejdet ønsker et lidt tungere udviklingsværktøj som kan bringes i spil både til individuel udvikling såvel som lederteam udvikling